# Checklist Mantelzorg – eigen organisatie

## Bespreken

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Onderwerp** |  |  |  |  |  | **Toelichting** |
| Weet iedereen wat mantelzorg is? |  |  |  |  |  |  |
| Zijn de eigen mantelzorgers in beeld? |  |  |  |  |  |  |
| Hoe gaan we om met partners van zieke medewerkers? |  |  |  |  |  |  |
| Hebben we aandacht voor de thuissituatie in evaluatiegesprekken? |  |  |  |  |  |  |
| Is er een vertrouwenspersoon? |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

## Beschrijven

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Onderwerp** |  |  |  |  |  | **Toelichting** |
| Zijn er (CAO) afspraken rondom mantelzorg/zorgverlof? |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

## Bekwamen

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Onderwerp** |  |  |  |  |  | **Toelichting** |
| Organiseren we steun vanuit management en collega’s in mantelzorgsituaties? |  |  |  |  |  |  |
| Is flexibiliteit in werktijd en werkplek mogelijk? |  |  |  |  |  |  |
| Zijn we alert op overbelasting van onze eigen mantelzorgers? |  |  |  |  |  |  |
| Zijn we actief in het voorkomen van uitval? |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

## Borgen

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Onderwerp** |  |  |  |  |  | **Toelichting** |
| Hebben we mantelzorg geborgd in onze borgingssystemen (ISO etc.) |  |  |  |  |  |  |
| Willen we erkenning als Mantelzorgvriendelijke organisatie? |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |