

Gideonsbende aanpak

GO binnen organisatie

- Selecteren Gideon(s)
- Aanwijzen verantwoordelijke manager
- Aanwijzen betrokken marcom persoon
- Bestuur: scheppen van kaders en vrijheid
- Wat vraagt deze aanpak van de organisatie
 - Vaststellen beschikbare resources — Uren beschikbaar
 - Draagvlak
- Toevoegen aan overleg tafels
- Toegang tot tools online
- MVT beschikbaar voor overleg

Fase 1: Op ontdekkingstocht in de organisatie

- Motivatie vanuit organisatie om mee te doen
 - De doelen helder
 - Belangen helder krijgen!
- Wat is de Droom van de organisatie (toekomstvisie/stip op de horizon)
- Analyse: waar staan we nu
- Wat staat er in het beleid
- Wat communiceren we intern
- Wat communiceren we extern
- Wat doen we op de werkvloer
- Wat ervaart de mantelzorger
- Door middel van een quickscan / stoplichtmodel
- Zelf op pad met de tools. MVT beschikbaar voor vragen.

Fase 2: We gaan samen op weg

- Koppeling analyse en doel: hoe komen we tot de Droom op een manier die bij onze organisatie past.
- Quick wins doen we nu meteen
 - In eigen organisatie
 - Samen met elkaar (dag mantelzorg etc.)
- Kennis uitwisselen via de tafels
- Samenwerking via de tafels — Communicatie afstemmen
- Inspiratie via best practices
 - Voor eigen leerproces
 - Intern delen met elkaar
- Empoweren Gideons door training
- Tools beschikbaar
 - Links
 - Video's
 - Tools van anderen
- Groepstraining met kennis sessies
 - Kennis over mantelzorg
 - Kennis over beweging creëren

Fase 3: we maken het concreet

- Doel: van analyse naar concreet plan
 - Fasering
 - Resources
- GO vanuit bestuur / management
- Ondersteuning vanuit MVT is mogelijk
- Max 4 organisaties kunnen simultaan in deze fase ondersteund worden!!!

Fase 4: Implementatie

- Implementatie van de plannen door de organisatie
- Door management / bestuur
- Gideon is kritische blik van binnen
- Projectteam ondersteunt bij vragen en is kritische blik van buiten op voortgang

Fase 5: Check op resultaten

- Indien implementatie verdeeld over meerdere fasen dan wordt vanaf hier fase 3 gestart voor de volgende fase!
- Na afronding fase wordt resultaat geborgd in aangepast beleid
- Na afronding fase of totaal wordt een onderzoek uitgevoerd onder medewerkers en mantelzorgers. Zijn we er?

Fase 6: Op weg naar mantelzorgvriendelijk!

- Delen best practices met starters
- PDCA cyclus
- Learning Loop